



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ «Центр развития ребенка -детский сад №116»
за 2022г.**

Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры.

В своей деятельности наша первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день в нашей первичной профсоюзной организации на учете состоит 84 членов профсоюза из них 17 человек составляет молодёжь до 35 лет включительно.

Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100 %. Учет членов профсоюза ведется в системе АИС «Единый реестр общероссийского профсоюза образования».

В профсоюзном комитете нашего ДОУ работает 9 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. В сентябре каждого года составляется план работы на новый учебный год, который утверждается на заседании профсоюзного комитета, в соответствии с ним и проводится основная работа. За истекший период профкомом проведено 15 заседаний. Тематика заседаний профком зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

- рассмотрение заявлений о вступлении в профсоюз новых сотрудников;
- знакомство с содержанием Коллективного договора и должностными обязанностями новых сотрудников;

- инструктаж для новых сотрудников по технике безопасности и охране труда;
- утверждение плана работы ППО на новый учебный год;
- обсуждение праздника «День дошкольного работника»;
- решение вопроса о премировании членов профсоюза за активную профсоюзную деятельность;
- о распределении стимулирующих выплат;
- составление графика ежегодных оплачиваемых отпусков совместно с работодателем, с обязательным учетом мнения каждого работника

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор на 2020-2023 гг. Со всеми работниками ДОУ заключены трудовые договоры в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом организации, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Трудовые договоры заключены с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передан работнику в день заключения.

Так же заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в связи с изменениями условий работы или оплаты труда.

По истечении учебного года каждому работнику предоставился отпуск в соответствии с графиком отпусков, в том числе дополнительных. График согласовывался с профкомом ППО, учитывалось мнение каждого члена ППО и утверждался.

Все сотрудники получают в полном объеме стимулирующие выплаты.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Профсоюзный комитет проводит контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. Была создана комиссия по ОТ (состав 3 чел.)


Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения, членов профкома и комиссию по ОТ, Профсоюзный комитет, заведующий ДОУ и члены комиссии по ОТ составляют соглашение по охране труда. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются инструкции по охране труда, разработанные на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному зам. зав. по УВР педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Так же в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, - им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов.

Для членов профсоюза были проведены праздники: «День дошкольного работника», «Юбилей», «Новый год», «23 февраля и 8 марта». Один ребенок отдохнул в лагере З. Космодемьянской.

Профсоюзная организация нашего ДОУ по возможности принимала участие в мероприятиях:


1. Лыжный кросс 2022г. Благодарность за участие 4 место
2. Смотр художественной самодеятельности. Наша композиция "И жизнь, и слезы, и любовь..." получила заслуженную награду : Диплом лауреата 1 степени!
3. Субботник
4. Первомай!, который проходил на Театральной площади Курска!
5. 9 мая
6. «Час охраны труда»
7. Выездной семинар ППО 2022г. проходил на базе оздоровительного центра «Орленок»
8. Соревнование по плаванию среди работников образовательных организаций 2022г. проходило на базе СОШ №62. Благодарность за участие/
9. Своих не бросаем! поддержали спецоперацию на Украине под лозунгом «Своих не бросаем!»
10. По итогам работы за 2021-2022 учебный год горком профсоюзов за активную

работу подарил часы и календарь

12. Конкурс «Лучший коллективный договор» среди образовательных организаций. В городском конкурсе приняли участие 7 образовательных организаций наша организация заняла  3 место.

13. Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд». Члены профсоюза приняли участие во всемирной акции «За достойный труд». Получили массу положительных эмоций, что сплотило коллектив.

14. Конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация», заняли  3 место.

15. Конкурс на лучший материал о деятельности профсоюза. В Номинация «Медийный репортаж» - аудио-, видео -, теле материал о Профсоюзе: наша организация получила свою заслуженную награду  Гран – при («Профсоюзные частушки», авторы - коллектив ДОУ).

Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, страничка на сайте, демонстрация презентаций. Наряду с современными средствами используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В целом работу профсоюза нашего ДОУ можно считать удовлетворительной.

В дальнейшем так и будем продолжать работать под девизом: «Наша сила – в нашей сплоченности»

Мы хотим, чтобы все работники: и младший персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО МБДОУ «Центр развития
ребенка -детский сад №116»

_____ Боул Ю.А.